



fagbladet 3F #6 2024

IKKE UNDERSØGT

KRANIEBRUD. AFREVNE LEMMER. BRÆKKET RYG.

Arbejdstilsynet vælger ikke at undersøge selv meget alvorlige arbejdsulykker. Det kan betyde, at mange ofre går glip af erstatning.

BESTIL BORD TIL ÅRETS JULEFROKOST

Du skal kun medbringe det gode selskab – vi sørger for resten!

Læs mere og bestil bord på:
restaurant-flammen.dk/julefrokost



Vi serverer julemenu fra den 7. november



LÆS MERE



SCAN MIG

RESTAURANT
FLAMMEN



16



ILLUSTRATION / MORTEN VOIGT

UNDERBELYSTE ULYKKER

Arbejdstilsynet undersøger kun en mindre andel af selv meget alvorlige arbejdsulykker. Det betyder, at ofre risikerer at gå glip af erstatning – og at det er svært at placere et ansvar.

36



FOTO / WORLDSKILLS

Jeg har altid vidst, at jeg ikke gider at sidde på min flade hele dagen.

Kristian Bak Hansen er verdens bedste flisemurer.

Jeg kommer da ikke til at arbejde, til jeg er 68. Kroppen kommer simpelthen til at sige fra inden.

Serviceassistent Berit Meisner er en af dem, der gruer for, hvad politikerne har tænkt sig at stille op med pensionsalderen.

10



FOTO / LARS JUST



Af
THOMAS HUNDSBÆK
Chefredaktør

66 DU SKAL IKKE LYTTE, MEN BARE GØRE, HVAD FANDEN DU HAR LYST TIL

ORDENE HER I OVERSKRIFTEN er ikke mine. De tilhører den 22-årige 3F'er Kristian. Og selvom det helt sikkert ikke var hans hensigt, kan jeg ikke lade være med at tænke, at ordene virker som en stærk kommentar til de utrolig mange kloge hoveder, der lige nu – mens jeg skriver disse ord – taler inde i mit TV.

De taler om uddannelse. Om regeringens nye uddannelsesreform, der netop i dag bliver lanceret. Om at færre unge skal på det traditionelle "fine" boglige gymnasium. Mens andre skal på et slags alternativt praktisk orienteret gymnasium, der kan spore dem ind på de rigtige erhvervsuddannelser. Det alternative gymnasium skal så give lidt mere tænketid, inden de unge vælger, forklarer de kloge netop nu inde i mit TV.

Intentionerne er helt sikkert gode. Løsningen er det måske også. Det virker godt nok som sådan et slags multiværktøj, der både skal kunne skære, save, klemme, bide og file på alle uddannelsessystemets skavanker på én gang uden rigtigt at være rigtig god til nogle af delene.

Når man lige har læst Kristians ord, så virker det, som om det burde være ham, der var eksperterne inde i mit TV.

For som flisemurer er han ganske enkelt glad, fordi han laver det, han laver. Og han gør det, fordi han er glad for det. Skulle man formulere bare ét enkelt mål med uddannelsessystemet, burde det være lige netop dét. Et sundt uddannelsessystem sørger for, at unge er drevet af deres lyst og føler sig frie til at vælge. Og samtidig skal vi ikke være et samfund, der dømmer om det, de vælger, nu enten er fint eller en smule taberagtigt.

Også dét siger Kristian meget præcist: Jeg tror desværre stadig, at der er mange, der ser det som et tabu at være håndværker og mener, at du er mindre værd end en akademiker.

Jeg håber, at det nye uddannelsessystem, de taler om, kan give os mange flere typer som Kristian. Unge, der bliver glade for deres uddannelsesvalg og stolte over deres efterfølgende arbejde. Ikke nødvendigvis verdens bedste flisemurer, som Kristian lige er blevet kåret til. Mindre kan også gøre det – stolt og glad for eksempel.

At møde Kristians smittende stolthed over sit fag, som du finder omme på side 36, gør i hvert fald mig glad i låget. Og fra nu af vil jeg tillade mig at måle den nye uddannelsesreform med de ord, Kristian har givet os.

Hvis flere om få år kan sige: – Jeg valgte, hvad fanden jeg havde lyst til... kun da er det en god reform, som de stadig taler om inde i mit TV. ■

MASCOT®
WORKWEAR

MASCOT® CUSTOMIZED

ULTRALET
SLIDSTÆRK
STRETCH

www.mascot.dk

LØNGAB

Mænd tjener stadig
mere end kvinder

12,4%

Så meget mere tjente mænd end kvinder
i 2023. Det er en lille stigning fra 2022.

Her var løngabet 12,2 procent.

Kilde: Danmarks Statistik.

BESKÆFTIGELSE

2,9%

Husk det tal!

Det er nemlig præcis den
mængde ledige, der har været
hver måned i snart et år.

Det viser nye tal fra Danmarks Statistik.

Her fremgår det, at arbejdsløsheden
fra juli til august lå uændret på

87.100

fuldtidspersoner.

Det er 10. måned i træk, at
ledighedsprocenten har ligget på 2,9.

Kilde: Danmarks Statistik.

ARBEJDSMILJØ

3 ud af 10 medlemmer af 3F Transport har oplevet krænkelse

Næsten 30 procent af 3F Transports medlemmer er blevet krænkede på arbejdspladsen.
Det svarer de i en undersøgelse, som Analyse Danmark har lavet for 3F Transport.

TYPER AF KRÆNKELSER

Fysisk vold	7,8 procent
Seksuel chikane	4,6 procent
Krænkende adfærd med baggrund i etnicitet, religion, køn, seksualitet, alder eller handicap	11,1 procent
Psykisk vold	11,3 procent
Mobning	15,7 procent
Vold via digitale medier	1,8 procent

***Jeg møder mange aggressive
mennesker. Når de er fulde, tror de
virkelig, at jeg tager røven på dem.***

MEHMET CULU

36-årig taxachauffør, der har oplevet at blive
skubbet bagfra og blive kaldt "idiot" af passagerer.



FOTO / KASPER LØFTGAARD

PENGEPUGERE

1.183.000.000 kr.

Danskerne sparer mere og mere op. I august lød det samlede indlån i bankerne på næsten 1,2 milliarder kroner. Det svarer til, at hver voksne dansker har 245.000 kroner stående i banken.

Kilde: Nationalbanken.

NØGLEN OM

6 ud af 10 går konkurs, når regningen skal betales

NÅR FAGFORENING og arbejdsgiver ikke kan blive enige om at løse en faglig sag imellem sig, ender sagen i Arbejdsretten.

Men ofte ender det med, at ejerne trækker stikket og lukker deres forretning, viser en opgørelse fra Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH).

I kalenderåret 2023 var der 56 sager om byggefirmaer, der havde et lønkrav imod sig.

I 31 af sagerne gik byggefirmaet konkurs under sagen. Det svarer til 55 procent af firmaerne.

Kilde: Fagbevægelsens Hovedorganisation.

NATARBEJDE

Nye regler for gravide og nattevagter

FRA 1. OKTOBER 2024 må gravide have højst én nattevagt om ugen. Det er chefens ansvar at tilrettelægge arbejdet, så det kan lade sig gøre. Reglerne bliver ændret på anbefaling fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA).

UDDANNELSE

Flere unge ønsker en kombination af noget erhvervsrettet og noget bogligt.

MATTIAS TESFAYE

Børne- og undervisningsminister (S)

Ny erhvervsuddannelse på trapperne

FRA 2030 skal unge kunne tage en helt ny erhvervsrettet uddannelse, der kaldes EPX.

Uddannelsen skal tage tre år, og den skal være nemmere at komme ind på end tilsvarende uddannelser.

– Flere unge ønsker en kombination af noget erhvervsrettet og noget bogligt, siger børne- og undervisningsminister Mattias Tesfaye (S).

Kilde: Ritzau.



FOTO / ÓLAFUR STEINAR RYE GESTSSON/RITZAU SCANPIX



EFTER FAGBLADET 3F'S AFSLØRING: NU VIL REGERINGEN BEKÆMPE CHIKANE MOD LÆRLINGE

Efter Fagbladet 3F's historie om lærlingen Sofie, der blev groft chikaneret og fik 65.000 kroner i erstatning, er der nu tiltag på vej, der skal styrke lærlinges rettigheder.

Tekst
Helene Olesen
helene.olesen@3f.dk
+
Foto
Astrid Dalum

USKER DU Sofie fra Holstebro?

Den 17-årige tømrerlærling, der glad og stolt glædede sig til at komme ud og prøve kræfter med livet som lærling, men som blev mødt med tilnavne som "kost", "sæk", "bitch" og "kælling".

Fagbladet 3F fortalte historien om Sofie i januar. Den gik Danmark rundt – og nåede også Folketinget.

Og nu er der godt nyt på vej til unge, der udsættes for chikane og grov omgangstone i deres læretid.

For i den kommende politiske sæson barsler regeringen nemlig med tiltag,

**Lærlinge skal
have nogle flere
rettigheder, når
de støder på
arbejdsgivere, der
ikke kan finde ud af
at passe på dem i
deres læretid.**

THOMAS SKRIVER JENSEN
Erhvervsuddannelsesordfører (S)

Fagbladet 3F fortalte historien om Sofie i januar. Den gik Danmark rundt – og nåede også Folketinget, hvor den nu er årsag til, at der er politiske tiltag i støbeskeen.

der skal bekæmpe chikane og dårlig jargon over for elever og lærlinge, oplyser erhvervsuddannelsesordfører Thomas Skriver Jensen (S).

– Erhvervsskolerne skal have nogle flere pligter, når de støder på virksomheder, der gentagne gange viser, at de ikke kan finde ud af at have lærlinge, siger Thomas Skriver Jensen til Fagbladet 3F.

– Og lærlinge skal have nogle flere rettigheder, når de støder på arbejdsgivere, der ikke kan finde ud af at passe på dem i deres læretid, tilføjer han.

Thomas Skriver Jensen vil endnu ikke være konkret i forhold til de tiltag, der er i støbeskeen.

Men han peger blandt andet på, at erhvervsskolerne "på en eller anden måde" skal være tvunget til at følge op på problemer, de støder ind i, når det gælder dårlig behandling af lærlinge.

– De må ikke sidde og tænke "uha, så gør vi os upopulære blandt virksomhederne", siger Thomas Skriver Jensen.

Sofies historie har banet vejen

Han lægger ikke skjul på, at det er Sofies historie, der har banet vejen for, at kampen for bedre forhold til lærlinge nu bliver omdannet til konkret politik.

– Hvis Fagbladet 3F ikke havde taget den historie op, tror jeg ikke på, at der var sket noget politisk, siger Thomas Skriver Jensen.

Sofie fik i Tvistighedsnævnet 65.000 kroner i erstatning for sexchikane. Hendes tidligere arbejdsgiver fik siden også fratrækket retten til at have lærlinge fremover.

Sagerne satte i starten af året skub i debatten om, hvorvidt unge erhvervsskoleelever og lærlinge er godt nok beskyttede i forhold til et sundt og chikanefrit arbejdsmiljø.

Sofie er et dæknavn, da tømrerlærlingen ønsker at være anonym.

Fagbladet 3F kender hendes rigtige navn.

Hvad siger din **bilforsikring** om dig?



Alkas
bilforsikring
anbefales!



Måske har du valgt din bil, fordi den er økonomisk og praktisk.
Eller også er du typen, der har købt bil med hjertet. Valg af bil kan
være svært, men det behøver dit valg af bilforsikring ikke at være.

Som medlem af 3F, får du nemlig **10% rabat** på en i forvejen billig
bilforsikring hos Alka.

Kan vi også hjælpe dig?

Book et forsikringstjek og se om du kan spare penge, så kvitterer vi med
200 kr. Forsikringstjekket gælder uanset om du allerede er kunde i Alka.



Bestil et forsikringstjek ved at scanne QR-koden
eller besøg alka.dk/3f-kampagne. Du kan også
ringe på 70 12 14 16.

METTE F. HAR SMIDT BRÆNDE PÅ PENSIONSBALET

– Vi kan ikke blive ved med at forhøje pensionsalderen med det arbejdsmarked, vi kender i dag. Sådan siger statsminister Mette Frederiksen, der har genåbnet debatten om danskernes pensionsalder.

SKAL FOLKEPENSIONSALDEREN fortsætte med at stige år efter år? Skal nogle kunne få folkepension før andre? Eller skal politikerne sætte en stopklods for alle ved for eksempel 70 år? De spørgsmål – og mange flere – blev kastet op i luften midt i august. Her sagde statsminister Mette Frederiksen (S), at hun vil gøre op med den ordning, der betyder, at danskernes pensionsalder stiger, i takt med at vores levealder også stiger. Ordningen er socialt uretfærdig, mener hun:

– Det er i virkeligheden bare almindelig sund fornuft. Vi kan ikke blive ved med at forhøje pensionsalderen med det arbejdsmarked, vi kender i dag, uddybede hun i et længere interview med Fagbladet 3F.

Socialdemokratiet vil næste år stemme for en pensionsalder, der stiger til 70 år i 2040. Men så er det også slut med automatikken. Men hvad skal så komme i stedet? Og hvornår? Det står stadigt uvist hen, selvom både oppositionspartier og medier har forsøgt at få statsministeren til at blive konkret.

Du har sagt, at du vil gøre pensionen “mere lempelig og retfærdig” – men for hvem?, spurgte Fagbladet 3F Mette Frederiksen i september:

– Vi har ikke lagt os præcis fast på, hvordan det skal se ud, men der er nogle, der har et hårdere arbejdsliv end andre, og dem er jeg optaget af at passe på, svarede Mette Frederiksen.

Kan du så love, at du vil fremlægge en konkret plan for danskernes pension inden næste folketingsvalg (senest i 2026, red.)?

– Jeg har sagt, at det her skal på plads i god tid inden 2030 – om det bliver før eller efter et valg, det har vi ikke lagt os fast på, svarede Mette Frederiksen.

De øvrige regeringspartier, Moderaterne og Venstre, har meldt ud, at de er parate til at diskutere, om pensionsalderen skal fortsætte med at stige. Men de har også sagt, at seniorpension og Arne-pensionen bør trækkes med ind, når der skal findes en samlet løsning.

Begge partier har desuden meldt ud, at de ønsker en afklaring af pensionsspørgsmålet inden et valg.

Der er nogle, der har et hårdere arbejdsliv end andre, og dem er jeg optaget af at passe på.

METTE FREDERIKSEN
Statsminister (S)

Tekst
Helene Olesen
helene.olesen@3f.dk
+
Lars Just
Foto



Berit Meisners
pensionsalder er 68 år.
Men i øjeblikket føler
hun sig ikke sikker på
“noget som helst”,
når det gælder pension.

EN 100 METER LANG GANG på Næstved Sygehus er noget af dét, som Berit Meisner jævnligt gør rent med en moppestang. – Det går ud over både knæ og skuldre, ja, hele kroppen, konstaterer den 59-årige serviceassistent. Hun arbejder som fast afløser, samtidig med at hun er tillidsrepræsentant for sygehusets rengørings- og serviceassistenter.

Den ene hofte har faktisk allerede sagt fra og blev skiftet ud for seks år siden.

– Og jeg kan mærke, at jeg også når dertil med den anden hofte, siger Berit Meisner.

Med den belastning tøver hun ikke med konklusionen om sin egen pensionsalder:

– Jeg kommer da ikke til at arbejde, til jeg er 68. Kroppen kommer simpelthen til at sige fra inden, siger hun.

***Jeg kommer da
ikke til at arbejde,
til jeg er 68.
Kroppen kommer
simpelthen til
at sige fra inden.***

BERIT MEISNER

Serviceassistent og tillidsrepræsentant

Sidste år begyndte hun at overføre 1.000 kroner ekstra hver måned til en pensionsopsparing oven i de 12,8 procent, som automatisk bliver betalt ind til Pensiondanmark via overenskomsten.

– Det bliver jeg nødt til, hvis jeg skal have bare en nogenlunde velfungerende alderdom, er hendes vurdering.

Før jobbet på sygehuset, som hun har haft i 15 år, var hun nemlig selvstændig vognmand. Dengang tænkte hun ikke på pension af “nogen som helst art”.

Hun ved godt, at 1.000 kroner ekstra om måneden ikke rækker til alverden, men da debatten om pension er oppe i luften i øjeblikket, føler hun sig ikke sikker på noget som helst:

– Ingen ved, hvad folkepensionsalderen ender med at blive – eller hvad man til den tid får i kroner og ører, siger Berit Meisner.

Hun kunne godt tænke sig ét hensyn, hvis man fra politisk hold skal til at ændre på pensionsstrukturen:

– Murere og tømrere og andre håndværkere, der virkelig slider sig selv op – de burde kunne gå på pension omkring de 60 år, mener hun. ■

Sådan er folkepensionsalderen skruet sammen i dag

I velfærdsaftalen fra 2006 aftalte et bredt flertal i Folketinget, at folkepensionsalderen skal stige i takt med forventningen om, at vi lever længere.

I praksis vil det sige, at Folketinget hvert femte år tager stilling til, om danskernes folkepensionsalder skal stige et helt eller halvt år 15 år ud i fremtiden.

Næste gang, Folketinget skal det, er i 2025, formentlig i februar. Og det er her, at Socialdemokratiet har meldt ud, at de vil stemme for en pensionsalder, der stiger til 70 år i 2040 – men derefter slår de bremsen i.

Folkepensionen er aktuelt 67 år, men er du født i 1963 eller senere, er den højere.

SAGT I PENSIONSDEBATTEN



Sådan nogen som mig, der har fået en lang akademisk uddannelse af samfundet, kan jo sagtens arbejde længere end dem af mine kammerater, der gik en anden vej, og som blev tømrere eller murere.

MORTEN MESSERSCHMIDT

Dansk Folkepartis formand, ifølge DR



Den reelle opgave er at nytænke hele systemet, så det passer til det moderne menneske, og så det i højere grad er den enkelte og ikke statskassen, der betaler gildet.

ALEX VANOPSLAGH

Liberal Alliances formand, i Berlingske



Enhedslistens holdning er fuldstændig klar: Pensionsalderen er mere end høj nok! Jeg synes, vi bør gå til valg på spørgsmålet om, hvilket pensionssystem danskerne ønsker.

PELLE DRAGSTED

Enhedslistens politiske ordfører, på Facebook



Lige nu er der skabt alt for meget utryghed for alt for mange danskere. Pensionsalderen er noget af det, danskerne bekymrer sig allermest om. Vi skylder dem afklaring hurtigst muligt.

PIA OLSEN DYHR

SF's formand, i Jyllands-Posten

Læs alt om
DIN PENSION
i næste nummer af
Fagbladet 3F

Z
DU
X E R P
R T I K K E V P
L G K P R A L E N E Å T R K Z
T T P W I Z K W M H Ø T T P K N W Ø G O I Z K P W
K Z T Æ X Ø E K Ø E K N V L P Å K R G X Ø E Å T K S K Z K T G K P R A T V P X
K Z T Æ X Ø E K Ø E K N V L P Å K R G X Ø E Å T K S K Z K T G K P R A T V P X K Z T Æ X Ø E K Ø E K N V L P Å K R G X Ø X



Måske mister du modet, hvis synet svigter. Mod på oplevelser. Mod på et aktivt liv og mod på nye fællesskaber. Men sådan behøver det ikke at være. I Dansk Folkehjælp har vi fællesskaber for alle.

Du er ikke alene.



Scan koden og læs mere



Læs mere på www.folkehjaelp.dk/duerikkealene





Tekst
Frederik Aagaard Zeuthen
frederik.zeuthen@3f.dk

+
Fotomanipulation
Jakob Thorbek

+
Foto
Claus Bjørn Larsen
+
Aalborg Karneval

GODT GÅET



**FLEMMING
TRANSPORTERER**

**3.285
PASSAGERER**

HVERT ÅR

Når man som taxachauffør
Flemming Ejstrup elsker at snakke
med forskellige mennesker,
er Aalborg Karneval
den bedste dag på året.

$$\begin{array}{r} 15 \text{ passagerer pr. dag} \\ \times 219 \text{ arbejdsdage om året} \\ \hline = 3.285 \text{ personer om året} \end{array}$$

MAN LÆRER HURTIGT AT MÆRKE, om en passager ønsker at snakke eller vil sidde i stilhed. Taxachauffør Flemming Ejstrup er ikke i tvivl om, hvilken type han foretrækker.

– Det mest fantastiske er at tale med en masse forskellige mennesker, siger Flemming Ejstrup.

Han kører til daglig i og omkring Aalborg og kører derfor både til og fra lufthavnen og banegården. Han kører også børn i skole om morgenen og med pensionister, der for eksempel skal til lægen.

– Jeg taler med alle aldersgrupper, så man ikke kører fast i én type samtale, siger Flemming Ejstrup.

Der er dog én dag, der er helt særlig for Flemming Ejstrup: Aalborg Karneval. Det er den bedste dag på året.

– Alle er bare glade, og det er en helt anderledes dag. Selvom mange også er berusede, så er det noget helt andet end en almindelig fredag aften, siger Flemming Ejstrup. ■

ER DER ET TILSYN TIL STEDE?

Mange arbejdsulykker bliver aldrig undersøgt af Arbejdstilsynet, selvom ulykkerne er alvorlige og kan føre til langvarig sygemelding.

Det viser en gennemgang af 105 arbejdsulykker, som Fagbladet 3F har lavet.

Det er et betydeligt problem, mener 3F og flere erstatningsadvokater.

Tekst
Morten Halskov
morten.halskov@3f.dk

+
Alexander Sokoler

+
Illustration
Morten Voigt





KADER PÅ KRANIET, åbne brud på ryggen eller en amputeret arm.

Det er nogle af de slemme skader, som 74 medarbejdere er blevet udsat for på danske arbejdspladser – uden at Arbejdstilsynet har undersøgt deres arbejdsulykker.

Fagbladet 3F har gennemgået i alt 105 angiveligt alvorlige arbejdsskader. Kun 31 af dem, cirka en tredjedel, er blevet undersøgt af Arbejdstilsynet.

Tilsynsmyndigheden har vendt ryggen til arbejdsulykkerne, til trods for at anmelderne i forbindelse med samtlige af ulykkerne forventede, at den tilskadekomne ikke ville kunne arbejde i mindst et halvt år eller var "varigt uarbejdsdygtig".

Det kan Fagbladet 3F nu afsløre på baggrund af omfattende aktindsigt hos Arbejdstilsynet.

Arbejdstilsynets manglende undersøgelse af arbejdsulykker er et betydeligt problem. Det mener erstatningsadvokat Henrik Juel Halberg, der har mere end 25 års erfaring i erstatnings- og arbejds-skadesager.

– Jeg har prøvet hundredvis af gange, at sagerne må opgives, fordi vores beviser ikke er stærke nok. Vi kan ikke løfte bevisbyrden, fordi vi ikke har en rapport fra Arbejdstilsynet, som beskriver ulykken, siger han.

Har ikke undersøgt syv ud af ti alvorlige ulykker

Fagbladet 3F har søgt aktindsigt i 105 arbejdsulykker i perioden 2018-2022. Der er tale om angiveligt alvorlige ulykker, hvor de skaderamte ikke omkom.

Arbejdstilsynet har sendt oplysninger til Fagbladet 3F om 31 af de 105 arbejdsulykker – og skriver i en e-mail til Fagbladet 3F:

"Hvis der er ulykker, som du ikke har modtaget oplysninger på, så er det, fordi Arbejdstilsynet ikke har nogen oplysninger vedrørende ulykken".

Det svarer til, at Arbejdstilsynet har undladt at undersøge syv ud af ti af de formodentlig alvorlige arbejdsulykker.

3F: Dybt bekymrende

I godt halvdelen af de 74 ulykker, som ikke blev undersøgt, arbejdede ofrene inden for 3F-brancher. For eksempel transport og byggeri.

3F påpeger, at det er de tilskadekomne medarbejdere, der skal bevise, at deres arbejdsgiver har et erstatningsansvar i forbindelse med en arbejdsulykke. I den situation kan en rapport fra Arbejdstilsynet med fakta om ulykken være rigtig god at stå med i hånden for den tilskadekomne.

3F betegner det som "dybt bekymrende", at så lavt et antal ulykker bliver undersøgt.

– Ikke nok med, at vi har et alt for højt antal af arbejdsulykker på det danske arbejdsmarked, så er det jo dybt foruroligende, at vi ikke får dem undersøgt. Både for den skadelidte og de pårørende, men også for at vi kan forebygge ulykker i fremtiden, siger Lene Krabbe Dahl, der

Ikke nok med at vi har et alt for højt antal af arbejdsulykker på det danske arbejdsmarked, så er det jo dybt foruroligende, at vi ikke får dem undersøgt.

LENE KRABBE DAHL
Forbundssekretær i 3F

IKKE UNDERSØGT

Her er et udvalg af de
74 angiveligt alvorlige ulykker,
som aldrig er blevet undersøgt
af Arbejdstilsynet.

Kilde: Arbejdstilsynet (aktindsigt).



“Begravet under fast materiale”

Hvem: Mand (30-34 år)
Hvad: Anlægsarbejde, maskinfører
Hvor: Byggeplads
Hvornår: 1. maj 2020



“Amputation, afrivning eller knusning af legemsdel”

Hvem: Mand (45-49 år)
Hvad: Lastbilchauffør
Hvor: Arbejdsgivers adresse
Hvornår: 8. januar 2021



“Chok som følge af aggression og trusler fra mennesker”

Hvem: Kvinde (30-34 år)
Hvad: Omsorgsarbejde
Hvor: Hospital eller institution
Hvornår: 25. marts 2018



“Åbne brud”

Hvem: Mand (55-59 år)
Hvad: Manuelt arbejde
Hvor: Byggeplads
Hvornår: 25. juli 2020

“Skader på flere dele af underkroppens lemmer”

Hvem: Mand (60-64 år)
Hvad: Murer- og brolægningsarbejde
Hvor: Byggeplads
Hvornår: 24. september 2018

“Hjernerystelse og indre skader i kraniet”

Hvem: Kvinde (18-24 år)
Hvad: Elektrikerarbejde
Hvor: Byggeplads
Hvornår: 11. marts 2021



“Lukkede brud”

Hvem: Mand (50-54 år)
Hvad: Tagdækningsarbejde
Hvor: Byggeplads
Hvornår: 5. november 2019

er forbundssekretær i 3F og har politisk ansvar for arbejdsmiljøområdet.

– Jeg forventer, at Arbejdstilsynet kommer med en redegørelse for, hvordan man har tænkt sig at rette op på dette, siger hun.

Rapporter kan afgøre sager

Advokat Henrik Juel Halberg pointerer, at rapporter fra Arbejdstilsynet om arbejdsulykker kan have en helt afgørende betydning. For rapporterne kan beskrive fejl og forsømmelser, som ledte op til ulykken, så det er med til at skabe et stærkt grundlag i en sag. Og Arbejdstilsynet kan – hvis de undersøger ulykker – sikre beviser med det samme.

– Mange af sagerne afgøres år efter ulykken. Her er vidnernes forklaringer af gode grunde svækkede, fordi det er svært at huske. Men indholdet i rapporterne er stadig stærkt, siger Henrik Juel Halberg.

Advokaten forklarer, at både arbejdsgivere og forsikringsselskaber bruger det meget aktivt i retten, når Arbejdstilsynet ikke har været på besøg på en arbejdsplads efter en arbejdsulykke.

– De siger, at når Arbejdstilsynet ikke er taget derud, så er det, fordi tilsynet har vurderet, at der ikke er sket en overtrædelse af arbejdsmiljøloven i forbindelse med ulykken. På den måde kan et manglende besøg også svække vores sag, siger han.

Et hav af sager har måttet opgives

Mere eller mindre samme toner lyder fra advokat Simon Eilrich, der har erstatningsret som sit specialområde. Han forklarer, at Arbejdstilsynets rapporter er “ekstremt vigtige”, når hans klienter skal have erstatning. Han har måttet opgive “et hav af sager”, fordi der ikke lå dokumenter fra Arbejdstilsynet.

– Arbejdstilsynet består af uafhængige fagpersoner, som på vegne af staten har vurderet, hvem der har ansvaret for en ulykke. Det er helt, helt afgørende, siger Simon Eilrich, der er partner i firmaet Advokatkompagniet.



Det er ikke småpenge, vi taler om. Ofte er det flere hundrede tusind kroner, som vi kan hente hjem i erstatning med udgangspunkt i de her dokumenter

SIMON EILRICH

Partner i Advokatkompagniet

– Og det er ikke småpenge, vi taler om. Ofte er det flere hundrede tusind kroner, som vi kan hente hjem i erstatning med udgangspunkt i de her dokumenter, siger advokaten.

Tilsyn: Vi skal ikke undersøge alle ulykker

Arbejdstilsynet skriver i en e-mail til Fagbladet 3F, at der hvert år bliver anmeldt over 45.000 ulykker med mere end én dags fravær. Og at tilsynet undersøger cirka fem procent af dem.

Arbejdstilsynet oplyser, at det først og fremmest fører tilsyn med de arbejdsulykker, som har “størst potentiale for forebyggelse og indikerer alvorlige svigt i arbejdsmiljøet, og som har størst risiko for alvorligt udfald”.

Det er ikke Arbejdstilsynets formål eller opgave at undersøge samtlige ulykker, lyder det fra tilsynet. Det vurderer, at mindst 55 af de i alt 105 anmeldelser af ulykker falder uden for kriterierne for, hvilke ulykker der skal undersøges.



Derfor skal Arbejdstilsynet komme ud

Souschef og seniorforsker Kent J. Nielsen fra Arbejdsmedicin ved Regionshospitalet Gødstrup har forsket i arbejdsulykker i over 20 år. Han forklarer, at Arbejdstilsynet kommer ud til ulykkerne for at tjekke, om virksomhederne har overtrådt loven og eventuelt kan straffes med en bøde.

– Det kan give retfærdighed til den enkelte, at ansvaret bliver placeret. De finder frem til de skyldige og ser på, hvem der har brudt loven, siger Kent J. Nielsen.

Men et besøg fra Arbejdstilsynet kan ikke kun hjælpe på retfærdighedsfølelsen hos den person, der er blevet udsat for en arbejdsskade.

– Et besøg fra Arbejdstilsynet kan tvinge virksomhederne til at lære af en ulykke, fordi de står over for et påbud, en bøde eller lignende. Så besøgene sætter ofte noget i gang i virksomheden, siger seniorforskeren.

– Formålet med Arbejdstilsynets ulykkesundersøgelser er dels at afdække, om der er sket en overtrædelse af arbejdsmiljøloven, dels at forebygge, at lignende ulykker sker igen. Formålet med tilsynet er altså ikke at belyse hændelsesforløbet i forhold til vurdering af en eventuel arbejdsskadeerstatning. Og et tilsyn fra Arbejdstilsynet er ikke en forudsætning for, at den tilskadekomne kan få erstatning, siger souschef i tilsynet Lars Uldall Beck.

Han pointerer, at det er virksomhedernes pligt at forebygge og undersøge arbejdsulykker for at forebygge risikoen for, at ulykker gentager sig.

Sådan har Fagbladet 3F udvalgt ulykkerne

Efter at have søgt og bearbejdet data på omkring 200.000 anmeldelser af arbejdsulykker til Arbejdstilsynet udvalgte Fagbladet 3F 105 ulykker, hvor vi bad om aktindsigt i tilsynets rapporter.

- Alle ulykker er sket i perioden 1. januar 2018 til og med 31. december 2022.
- Alle ulykker har mindre end 14 dage mellem tidspunktet for, hvornår ulykkerne skete, og for Arbejdstilsynets registrering af dem, så tilsynet har haft mulighed for at undersøge ulykkerne forholdsvis hurtigt.
- Alle anmeldere af de enkelte arbejdsulykker – hvilket ofte er arbejdsgiveren – har ved anmeldelsen af ulykken forventet, at den tilskadekomne ville være fraværende fra jobbet i mindst et halvt år efter ulykken eller varigt uarbejdsdygtig.
- Arbejdstilsynet har sendt tilsynsrapporter på 30 af de 105 arbejdsulykker og siger, at tilsynet har undersøgt endnu en ulykke – altså 31 i alt.

Det vil sige, at **74** ud af de **105** arbejdsulykker ikke er blevet undersøgt.



ARBEJDSSTILSYNET BEKLAGER: UNDERSØGTE IKKE ÅBENT KRANIEBRUD

En medarbejder på en specialskole kom slemt til skade ved én af de 74 arbejdsulykker, som Arbejdstilsynet ikke har undersøgt.

ARBEJDSSTILSYNET har aldrig undersøgt en arbejdsulykke, hvor en medarbejder på den sydsjællandske specialskole Marjatta kom meget alvorligt til skade.

Det forstår forstanderen for Værkstederne på skolen i Tapperne intet af.

– Hvis jeg skal være ærlig, så undrer det mig, at Arbejdstilsynet ikke kom ud til os efter ulykken.

Vi vil gerne blive klogere på, hvad der er sket. Jeg har ikke lyst til, at mine medarbejdere skal komme ud for ulykker, siger forstander Kristoffer Petersen.

Nu erkender tilsynet, at det har begået en fejl i sagen.

– Arbejdstilsynet har igen set på pågældende ulykke og vurderer på baggrund af de tilgængelige oplysninger, at det er en ulykke, vi normalt ville undersøge, hvilket ved en beklagelig fejl ikke er sket, skriver souschef i Arbejdstilsynet Lars Uldall Beck i en e-mail til Fagbladet 3F.

Åbent kraniebrud

Ifølge forstander for Værkstederne på Marjatta Kristoffer Petersen var medarbejderen alene, da ulykken skete. En kollega fandt ham liggende bevidstløs på et betongulv neden for en mejetærsker ved en el-stabler. Med åbent kraniebrud.

Efter ulykken anmeldte arbejdsgiveren sagen til Arbejdstilsynet.

Men Kristoffer Petersen har ikke “hørt en lyd” fra Arbejdstilsynet i sagen.

Ingen tilsynsrapport om ulykken

En aktindsigt bekræfter, at Arbejdstilsynet ikke har nogen rapport om ulykken og altså ikke har undersøgt den.

I stedet har Arbejdstilsynet sendt nogle få oplysninger, blandt andet om, at det var en mand i alderen 60-64 år, der under arbejde med markafgrøder 29. juli 2022 kom ud for en arbejdsulykke ved en “lodret bevægelse” hos sin arbejdsgiver.

Det fremgår også, at manden kom til skade med sit hoved. Samt at hans forventede fravær fra arbejdet efter ulykken ville være over et halvt år eller resten af hans liv.

Forstanderen oplyser, at medarbejderen fik en hjerneskade som følge af arbejdsulykken, og at manden aldrig er vendt tilbage til arbejdsmarkedet.

Han undrer sig over Arbejdstilsynets prioritering:

– Når de kommer på årlige besøg og den slags, så kan de gå meget op i problemer, som er meget mindre.

Derfor undrer det mig, at de ikke kommer, når der sker noget virkelig alvorligt, siger Kristoffer Petersen.

***Når de kommer på årlige besøg,
så kan de gå meget op i problemer,
som er meget mindre.***

***Derfor undrer det mig, at de
ikke kommer, når der sker noget
virkelig alvorligt.***

KRISTOFFER PETERSEN

Forstander for Værkstederne på specialskolen Marjatta

DISSE ARBEJDSULYKKER ER ALDRIG BLEVET UNDERSØGT

Fagbladet har gennemgået 105 udvalgte arbejdsulykker. I dem alle har anmelderen af ulykken angivet, at den tilskadekomne ville være varigt uarbejdsdygtig eller fraværende fra jobbet i mindst et halvt år.

31 af ulykkerne er blevet undersøgt af Arbejdstilsynet.

74 af ulykkerne er aldrig blevet undersøgt af Arbejdstilsynet.

Fakta om de 74 tilskadekomne, hvis arbejdsulykker Arbejdstilsynet ikke har undersøgt:

Køn

45 mænd
29 kvinder

Antal ulykker fordelt på de tilskadekomnes alder

18-29: 9
30-39: 15
40-49: 16
50-59: 19
60-69: 15

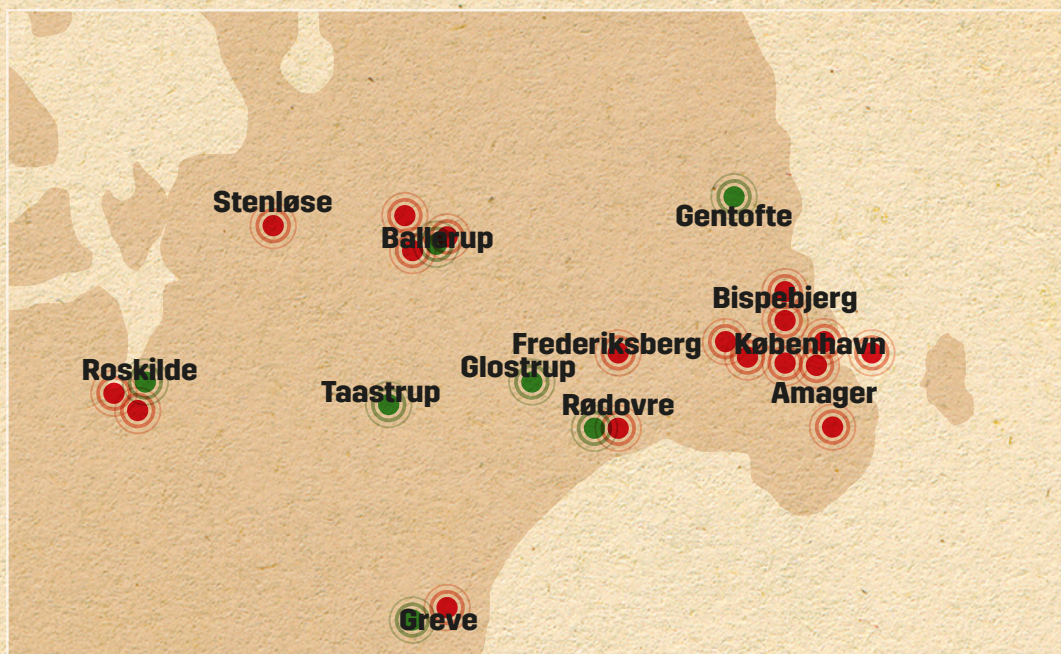
Nationalitet

Danmark: 63
Polen: 3
Litauen: 1
Slovakiet: 1
Irak: 1
Brasilien: 1
Bosnien-Hercegovina: 1
Ikke oplyst: 3

I 11 af arbejdsulykkerne, som ikke er undersøgt, og i 5 af ulykkerne, som Arbejdstilsynet har undersøgt, kender vi ikke ulykkesstedet.

Kilde: Arbejdstilsynet (aktindsigt).





3F-brancher er blandt de farligste

Byggeri og anlæg: Én af de farligste og mest belastede brancher i Danmark. Her er risikoen for alvorlige ulykker og fysisk overbelastning ved for eksempel tunge løft mere end dobbelt så høj som i andre brancher.

Landbruget: Én af de brancher, hvor der sker flest alvorlige arbejdsulykker. Ulykkerne fører typisk til brækkede arme og ben, hjernerystelser og knuste hænder.

Vejgodstransport: Der sker især ulykker, hvor personer bliver påkørt ved læsning og aflæsning. Der sker også ulykker, hvor chauffører falder ned eller bliver ramt af gods, der vælter eller bliver tabt.

HUYEN MISTEDE EN DEL AF SIN FINGER I STALDEN – ARBEJDSSTILSYNET VENDTE RYGGEN TIL

Arbejdstilsynet har prioriteret ikke at undersøge en arbejdsulykke, hvor en 24-årig 3F'er mistede en del af en finger.

HUYEN NGUYEN på 24 var stolt af sine fingre og sine negle.

– De er blevet brugt som model for andre, der ordner fingre og negle i Vietnam, fordi jeg havde nogle flotte fingre og negle, siger hun.

Hendes store drøm var at åbne sin egen neglebutik hjemme i Vietnam. For at spare penge op til drømmen blev Huyen Nguyen i oktober 2023 ansat som såkaldt landbrugspraktikant på Andekærgård på Tåsinge til en måneds løn på 11.838 kroner før skat – eller cirka 73 kroner i timen.

Men den 27. november 2023 led hendes store drøm et alvorligt knæk.

Sammen med flere andre udenlandske medarbejdere var hun i gang med at malke nogle af Andekærgårds mange køer ved hjælp af en såkaldt malkekarrusel. På et tidspunkt sparkede en ko, og derfor gik den unge vietnamesiske praktikant op på karrusellen for at sætte en skærm på koen. Karrusellen kørte fortsat rundt, mens hun holdt på dens gelænder.

Her mistede Huyen Nguyen pludselig det yderste led af langfingeren på sin foretrukne hånd.

Hvad der konkret skete ved hendes arbejdsulykke, har hun svært ved at forklare.

– Jeg skreg og græd meget. Jeg gik i panik. Jeg kunne se noget knogle, og det blødte meget. Jeg troede først, at det var en lille skade på fingeren, siger hun.

En ambulance bragte hende til Universitetshospitalet i Odense.

– De sagde, at de ikke kunne redde fingeren. Jeg gik i chok. Jeg tænkte, at nu er jeg ikke længere en perfekt kvinde. At jeg nu er en handicappet kvinde, siger Huyen Nguyen, mens hun græder.

Ingen ved, hvad der er sket

Ejeren af Andekærgård, Kurt Brusgård Poulsen, oplyser, at han ikke ved, hvad der konkret skete. Han henviser til sin driftsleder, som styrer gården på Tåsinge.

Driftsleder Rik Kool oplyser, at Arbejdstilsynet ikke har fortalt virksomheden, hvad der skete ved ulykken. Og at den tilskadekomne medarbejder ikke har kunnet klarlægge, hvad der skete.

– Der er ikke nogen, der ved, hvad der er sket, siger han.

Virksomheden anmeldte arbejdsulykken til Arbejdstilsynet, som arbejdsgiveren har pligt til.





Men Arbejdstilsynet undersøgte aldrig arbejdsulykken. Det bekræfter tilsynet over for Fagbladet 3F.

Det undrer arbejdsgiveren:

– Arbejdstilsynet kommer normalt, når man kontakter alarmcentralen omkring en ulykke, der kræver ambulance, siger landmand Kurt Brusgård Poulsen.

Hos 3F Sydlyn undrer formand Bjarne Elnegaard sig også meget over, at tilsynsmyndigheden ikke har undersøgt arbejdsulykken.

– Der er sket en alvorlig personskaade, og to af vores medlemmer har været sygemeldt i adskillige måneder efter arbejdsulykken. Det er langt fra første gang, at den store og ikke ret gamle virksomhed har overtrådt en række forskellige regler om arbejdsmiljø, så det er stærkt kritisabelt, at Arbejdstilsynet ikke har undersøgt arbejdsulykken og arbejdsstedets malkekarrusel, siger han.

Som virksomhed har man altid et ansvar, når der sker arbejdsulykker, lyder det fra Andekærgårds ledelse om Huyen Nguyens arbejdsulykke.

Mange tidligere påbud

De er ikke ubekendte med besøg af Arbejdstilsynet hos Andekærgård. Siden 1. januar 2018 har Arbejdstilsynet udstedt otte strakspåbud og tre påbud til Andekærgård for overtrædelse af arbejdsmiljøregler.

I første omgang synes Kurt Brusgård Poulsen, at antallet af påbud til hans virksomhed “lyder voldsomt”. Men senere mener landmanden, at det er “noget pjat”, at Fagbladet 3F har set på påbud til hans “kæmpe virksomhed”.

– Der er ikke noget forkert i at få et strakspåbud. Du skal huske, hvad du kigger på, siger han.

Ledelsen hos Andekærgård oplyser, at virksomheden har efterkommet alle påbuddene fra Arbejdstilsynet. Og at der er “fokus på arbejdsmiljø” i virksomheden.

Tilsyn: Har prioriteret andre ulykker

Tilsynschef hos Arbejdstilsynet Mikael Stark Henriksen skriver til Fagbladet 3F, at der desværre sker mange ulykker på danske arbejdspladser, og at tilsynet derfor er nødt til at bruge “vurderingskriterier for at kunne prioritere de vigtigste ulykker til undersøgelse”. Kriterierne omfatter blandt andet ulykkens alvorlighed og potentialet for, at en undersøgelse kan bidrage til at forebygge lignende ulykker. >>>



Skadet for livet

Kollegaen Thuy Thanh samlede Huyen Nguyens finger op fra staldgulvet efter ulykken. Men det lykkedes ikke for lægerne på hospitalet at sy fingeren på igen.

FOTOS / PRIVAT



De sagde, at de ikke kunne redde fingeren. Jeg gik i chok.

HUYEN NGUYEN

Tidligere landbrugspraktikant

Huyen Nguyens arbejdsulykke er blevet vurderet ud fra kriterierne, og en tilsynsførende har konkluderet, at ulykken ikke skulle undersøges, oplyser tilsynschefen.

– Årsagen er blandt andet, at ulykkesanmeldelsen beskriver en fingerskade eller mindre amputation, og der er desværre en række ulykker, der er mere alvorlige end denne, som Arbejdstilsynet har prioriteret at føre tilsyn med, skriver Mikael Stark Henriksen.

Sag om erstatning og godtgørelse

Efter arbejdsulykken var Huyen Nguyen sygemeldt i et halvt års tid og kom på sygedagpenge, og hun vendte aldrig tilbage til sin praktikantstilling hos Andekærgård.

3F Sydfyn har anmeldt arbejdsskaden til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) og forsøger nu at hjælpe medlemmet med at få godtgørelse og erstatning.

AES har i april anerkendt amputationen af yderleddet på langfingeren samt smerter i tre mellemhåndsknoger på hendes foretrukne hånd som en arbejdsskade. Myndigheden har opgjort praktikantens mén af ulykken til at være fem procent og har i juli tilkendt hende en godtgørelse efter arbejdsskadeloven på 50.675 kroner fra arbejdsgiverens forsikringsselskab.

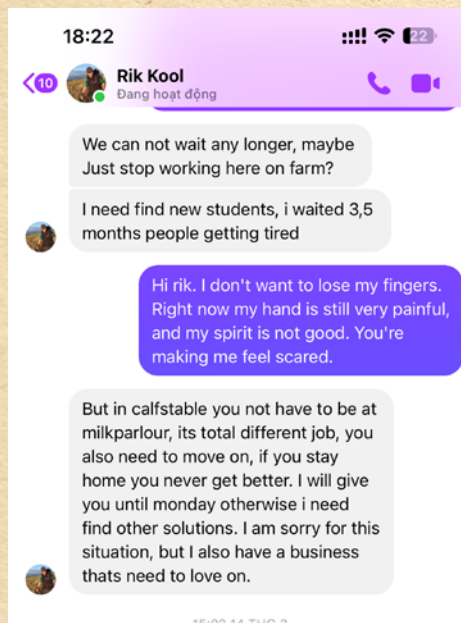
Senest i september 2026 forventer AES at afgøre, om praktikanten kan få erstatning for tab af erhvervsevne.

Lige nu overvejer Huyen Nguyen og 3F Sydfyn, om de også skal rejse en sag mod Andekærgård med krav om erstatning efter erstatningsansvarsloven. En sådan erstatning kræver, at 3F kan bevise, at arbejdsgiveren ikke overholdt arbejdsmiljøloven i forbindelse med arbejdsulykken.

Men det kan blive sværere at få erstatning efter erstatningsansvarsloven, når ulykkens omstændigheder ikke er blevet undersøgt af Arbejdstilsynet.

En erstatning ville være et plaster på såret for Huyen Nguyen. For hun tvivler på, at hendes drøm om at åbne en neglebutik kan gå i opfyldelse.

– Nu ved jeg ikke, om jeg kan starte den forretning, hvor jeg skulle pleje andre folks negle. Jeg har betalt en meget høj pris for at være praktikant i Danmark, konstaterer hun.



DRIFTSLEDER TIL HUYEN: VI KAN IKKE VENTE LÆNGERE

I foråret skrev Andekærgårds driftsleder, Rik Kool, på Facebook Messenger til skaderamte og sygemeldte Huyen Nguyen, at virksomheden ikke kunne vente længere på hende, og at hun måske bare skulle stoppe med at arbejde på gården. At han havde ventet i 3,5 måneder, at andre ansatte bliver trætte, og at han var nødt til at finde nye praktikanter. Samt at han var ked af situationen, men at han også havde en forretning at tænke på.

Huyen Nguyen skrev blandt andet til driftslederen, at hun ikke ville miste sine fingre, og at hun havde stærke smerter i hånden.

Rik Kool oplyser til Fagbladet 3F, at virksomheden på intet tidspunkt ville presse Huyen Nguyen tidligere tilbage på arbejde i forhold til det, som hendes læge foreskrev.

Driftslederen oplyser, at Andekærgård undervejs i forløbet lavede en plan for, hvordan den tilskadekomne medarbejder kunne vende tilbage til virksomheden, og at hun blev tilbudt at arbejde et andet sted på gården. Han vurderer, at virksomheden gav hende "rigtig lang snor" og henviser til, at hun ikke overholdt tidsfrister for lægeerklæringer.

– Vi har under hele forløbet forsøgt at hjælpe alt det, vi kan. Tilbudt psykolog og så videre. Men det er meget op ad bakke, når Huyen ikke selv har taget initiativ til noget. Hverken følge op med lægeerklæringer eller gøre brug af psykolog, skriver Rik Kool.

Andekærgård har haft et samlet overskud på over 67 millioner kroner før skat de seneste fem regnskabsår, viser selskabets regnskaber.

HJALP KOLLEGA EFTER ARBEJDSULYKKE FIK FYRESEDEL AF CHEFEN

Den vietnamesiske landbrugspraktikant Thuy Thanh gik psykisk ned efter kollegaens arbejdsulykke og chefens hårde beskeder. Arbejdsgiveren afviser at have gjort noget forkert.

HUN SAMLEDE SIN KOLLEGAS afrevne fingerstykke op fra staldgulvet, overværede lægernes kamp i tre timer på sygehuset for at sætte stykket tilbage på hånden og passede efterfølgende sin handicappede kollega efter den alvorlige arbejdsulykke.

Seks dage senere kvitterede chefen med at sende en opsigelse til den 26-årige medarbejder Thuy Thanh via en Facebook Messenger-besked.

Thuy Thanh og hendes landsmand Huyen Nguyen var ansat som landbrugspraktikanter hos den sydfynske familievirksomhed Andekærgård, der delvist er ejet af mangemillionæren Kurt Brusgård Poulsen.

Forretningsmandens driftsleder på gården på Tåsinge skrev i opsigelsen, at der var tale om en fælles aftale mellem ham og Thuy Thanh om at afslutte ansættelsen samme dag.

“Dette er begrundet i en længere periode med samarbejdsvanskeligheder”, skrev driftsleder Rik Kool i opsigelsen fra søndag 3. december 2023.

Den forklaring kunne Thuy Thanh slet ikke genkende.

– Jeg fik nogle hårde beskeder. Jeg har fået at vide, at jeg er en dårlig medarbejder og laver ballade. Jeg har følt mig truet af chefen. Det har sat sig i mit hoved, siger hun.

Oprejst tommeltot

Mandagen forinden – 27. november 2023 – havde hendes kollega Huyen Nguyen mistet noget af langfingeren på sin fortrukne hånd, mens hun var i gang med at malke nogle af arbejdsgiverens flere end 1.400 køer ved hjælp af en malkekarrusel.

Kort efter lægernes forgæves forsøg på at redde fingerstykket skrev Thuy Thanh på ulykkesaftenen i beskeder på Messenger til Andekærgårds driftsleder, Rik Kool, at hun ville være nødt til at blive hjemme og hjælpe sin tilskadekomne landsmand.

Driftslederen spurgte, om det virkelig var nødvendigt for Thuy Thanh at blive hjemme? Hun fastholdt. Efterfølgende sendte driftslederen en ny besked med den velkendte emoji af en tommelfinger opad. Senere sendte han flere beskeder, blandt andet én med spørgsmålet om, hvor mange dage hun ville være væk.

Thuy Thanh svarede, at hun ikke var sikker, men måske tre dage eller mere.

Efterfølgende spurgte hun Rik Kool på Messenger, om driftslederen havde fortalt en kollega kaldet Max, at hun havde tre dage eller mere til at tage sig af Huyen Nguyen.

Rik Kool svarede på Messenger:

“Jeg fortæller det ikke, du skal fortælle det”.

Ifølge Thuy Thanh løb driftslederen hurtigt fra den aftale, som hun mener, at de havde lavet.

Vi vil ikke have dig tilbage

Inden de tre dage var gået, skrev driftslederen flere gange på Messenger til Thuy Thanh for at få hende tilbage på arbejde.

“Alle andre arbejder igen. Vi har brug for folk og er nødt til at tage ekstra vagter nu, mens du bare sidder derhjemme,” skrev Rik Kool.

Senere samme aften skrev driftslederen til Thuy Thanh, at han ikke kunne lade hende beholde jobbet, og at vietnameseren i løbet af tre dage skulle flytte ud af det værelse, som hun lejede af arbejdsgiveren.

Thuy Thanh skrev tilbage, at hun gerne ville skaffe en lægeerklæring.

“Vi vil alligevel ikke have dig tilbage. Så forlad venligst dette sted. De andre vil ikke have dig tilbage i deres team,” svarede Rik Kool og sendte hende efterfølgende også fyresedlen via Messenger.

Men hendes praktikstilling på 18 måneder hos Andekærgård – til en startløn på knap 73 kroner i timen før skat – var uopsigelig i perioden efter en prøvetid på én måned, viser parternes ansættelseskontrakt.

Og efter råd fra sin fagforening, 3F Sydfyn, nægtede Thuy Thanh at skrive under på den fælles opsigelse. Hun skrev i stedet til driftslederen, at hans påstand om en længere periode med samarbejdsvanskeligheder var usand.

Praktikanten modtog fra slutningen af december 2023 sygedagpenge fra Svendborg Kommune og kom aldrig tilbage til sin stilling hos Andekærgård.

DRIFTSLEDER TIL THUY: ER DET VIRKELIGT NØDVENDIGT AT BLIVE HJEMME?

Samme aften, hvor lægerne forgæves havde forsøgt at redde kollegaens finger, skrev Thuy Thanh til sin driftsleder, Rik Kool:

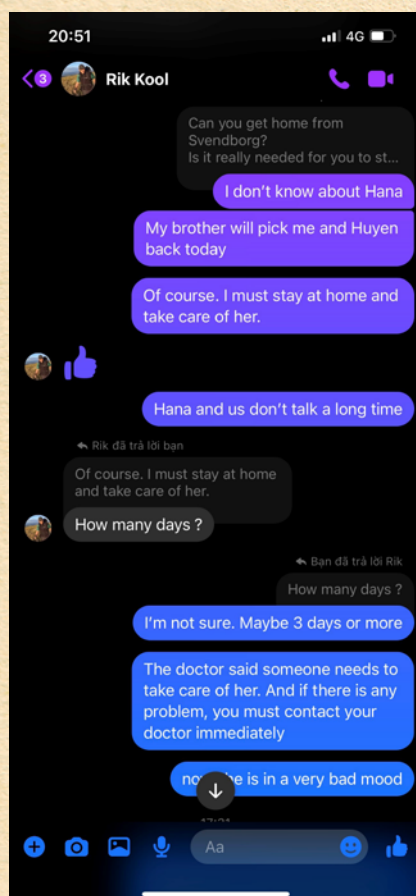
– Jeg er nødt til at blive hjemme og passe hende (sin tilskadekomne kollega, red.).

Driftslederen spurgte, om det var nødvendigt at blive hjemme. Det fastholdt hun.

Herefter sendt Rik Kool en besked med den velkendte emoji af en oprejst tommelfinger og spurgte: - Hvor mange dage?

Thuy Thanh svarede:

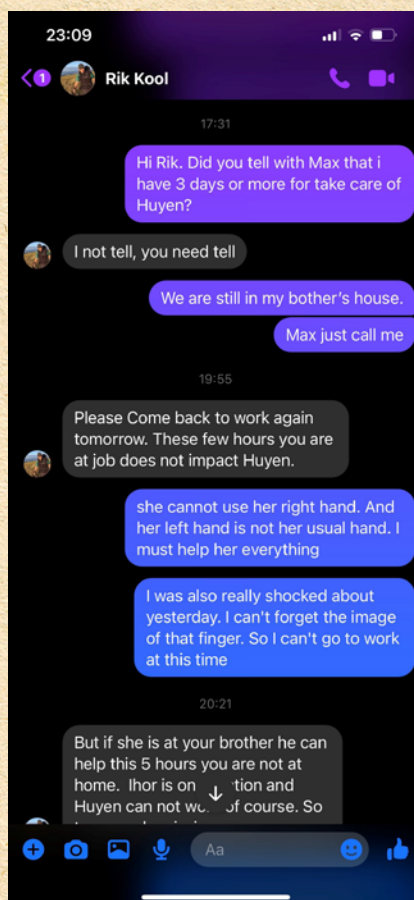
– Måske tre dage eller mere.



Efterfølgende spurgte Thuy Thanh, om driftslederen havde fortalt en kollega ved navn Max, at hun havde tre dage eller flere til at passe den tilskadekomne kollega.

Rik Kool svarede på Facebook Messenger:

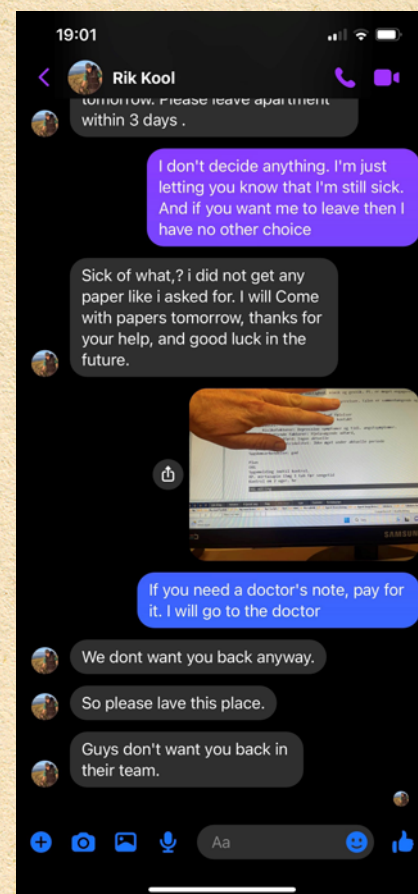
– Jeg fortæller det ikke, du skal fortælle det.



I en senere besked skrev Thuy Thanh tilbage på Facebook Messenger til driftslederen, at hun stadig var syg, og at hun gerne ville skaffe en lægeerklæring.

– Hvad er du syg af?, spurgte driftslederen. Herefter skrev han:

– Vi vil alligevel ikke have dig tilbage. Så forlad venligst dette sted. De andre vil ikke have dig tilbage i deres team.



**Vi vil alligevel ikke have dig tilbage.
Så forlad venligst dette sted.
De andre vil ikke have dig
tilbage i deres team.**

RIK KOOL
til Thuy Thanh

– Jeg troede ikke, at jeg ville blive så dårligt behandlet i Danmark. Jeg ville virkelig gerne tilbage på jobbet, men jeg var bange. Jeg havde det dårligt, siger Thuy Thanh, der i flere måneder har taget medicin mod depression, mavesår og søvnløshed efter arbejdsulykken.

Landmand: Tror ikke på det

Til Thuy Thanh's udtalelse om, at hun er blevet dårligt behandlet, siger landmand Kurt Brusgård Poulsen til Fagbladet 3F:

– Jeg tror ikke, at det er sådan, som du siger. Umiddelbart kan jeg ikke forstå, hvis vi har handlet sådan. Så det tror jeg ikke på.

Landmanden siger, at han ikke agter at sætte sig ind i det og henviser gentagne gange til sin driftsleder på Andekærgård, Rik Kool.

Driftsleder: Kan ikke se, vi har gjort noget forkert

Rik Kool kalder i første omgang Fagbladet 3F for et "lorteblad" og siger, at han ikke har "lyst til at bidrage til jeres propagandapis". Senere skriver driftslederen i en e-mail til Fagbladet 3F, at det tyske, nazistiske propagandablade "Signal" fra Anden Verdenskrig siden har "ændret navn til Fagbladet 3F", og han kalder Fagbladet 3F's journalist for kommunist.

Om praktikantsagen siger Rik Kool i en skriftlig kommentar:

– Jeg kan simpelthen ikke se, vi har gjort noget forkert.

Driftslederen oplyser, at han ikke gav Thuy Thanh fri og på intet tidspunkt har lavet en aftale med Thuy Thanh om, at hun kunne holde fri i tre dage eller mere efter arbejdsulykken.

Ifølge virksomheden var driftslederens oprejste tommeltot ikke en accept af, at Thuy Thanh måtte blive hjemme hos Huyen Nguyen i tre dage eller mere. Det var et 'ok' til, at de to vietnamesere på ulykkesaftenen blev kørt hjem fra hospitalet af en bekendt til dem.

– Hun beder i første omgang om at få et par dage fri til at hjælpe hendes veninde,

Fyret efter kollegas arbejdsulykke

Thuy Thanh blev opsagt som landbrugspraktikant seks dage efter kollegaens arbejdsulykke. Hun føler sig dårligt behandlet på jobbet.

FOTO / PRIVAT



Jeg troede ikke, at jeg ville blive så dårligt behandlet i Danmark. Jeg ville virkelig gerne tilbage på jobbet, men jeg var bange.

THUY THANH

Tidligere landbrugspraktikant

og det får hun selvfølgelig lov til, siger Rik Kool.

Ifølge driftslederen meldte Thuy Thanh sig senere syg, men kom først langt senere i forløbet med en lægeerklæring. Han mener, at medarbejderen tog sig en frihed og endte med at "holde fri" i samlet set seks måneder.

– Når man mangler to medarbejdere, og de øvrige medarbejdere skal dække ind, så kan der godt opstå surmuleri. Og især manglende forståelse over, at Thuy ikke møder op, da der var fem andre til stede under ulykken, som ikke sygemeldte sig efterfølgende, siger Rik Kool skriftligt.

Driftslederen forklarer, at Thuy Thanh skulle forlade den lejlighed, hun lejede af arbejdsgiveren, fordi hun på det tidspunkt ikke havde betalt husleje i et halvt år.

Thuy Thanh flyttede hurtigt fra lejligheden – og betalte ifølge virksomheden senere den skyldige husleje.

Midt i maj rejste hun tilbage til Vietnam.

RAPPORT FRA ARBEJDSSTILSYNET VAR AFGØRENDE 3F'ER FIK ERSTATNING EFTER ARBEJDSULYKKE

Arbejdstilsynets rapport spillede en vigtig rolle i sag om erstatning efter en arbejdsulykke i en køkkenkoncern.

FORÅRET 2024 blev en køkkenkoncern ved retten i Esbjerg dømt til at betale godt 76.000 kroner plus renter i erstatning til en 58-årig 3F'er.

Ifølge 3F var netop Arbejdstilsynets vurdering af sagen vigtig:

– Det var afgørende for erstatnings-sagen, at Arbejdstilsynet undersøgte og vurderede ulykken, siger Rasmus Larsen, advokat hos Juridisk Center i 3F.

Brækkede ryggen

Kvinden kom til skade på jobbet på virksomheden i Sydvestjylland den 31. maj 2021. En 350 kilo tung kasse med strøer, som bruges i produktionen af køkken-elementer, væltede ned over hende fra knap 1,4 meters højde. Det skete, da hun skulle skubbe kassen fra en sakselift over på et rullebånd.

Kvinden mistede bevidstheden og husker ikke mere fra ulykken.

Men hun brækkede ryggen, en lårbensknogle og to ribben, mens to andre ribben blev trykket, forklarede hun til Arbejdstilsynet ifølge dets rapport.

Da tilsynet knap tre måneder efter arbejdsulykken kom på besøg hos virksomheden, var hun stadig sygemeldt,

havde korset på og gik med krykker.

Arbejdstilsynet vurderede, at virksomheden havde overtrådt regler i lovgivningen om arbejdsmiljø.

Arbejdspladsen kunne indrettes bedre

Omvendt mente køkkenkoncernen, at arbejdet og arbejdsstedet var forsvarligt – og påstod, at medarbejderen med en "uagtsom adfærd" selv var skyld i sin arbejdsulykke.

Retten i Esbjerg vurderede, at arbejdsopgaven med at flytte den tunge kasse i højden hverken var enkel eller ufarlig – og at der derfor måtte stilles høje krav til virksomheden, som skal sikre sikkerheden på arbejdspladsen.

Efter arbejdsulykken – og inden Arbejdstilsynets tilsynsbesøg – ændrede køkkenkoncernen blandt andet rullebanens placering i forhold til sakselift og satte en føler op, så liften ikke kunne køre længere op end banen.

"Tiltagene viser, at arbejdsstedet kunne indrettes sikkerhedsmæssigt bedre på flere punkter," skriver byretten i dommen.

Den kvindelige 3F'er er stadig ansat i køkkenkoncernen og har ikke ønsket at udtale sig om den afsluttede sag. ■



Det var afgørende for erstatningssagen, at Arbejdstilsynet undersøgte og vurderede ulykken.

RASMUS LARSEN
Advokat hos Juridisk Center i 3F

Hvad skal du gøre, hvis du kommer til skade på jobbet?

Din arbejdsgiver har pligt til at anmelde ulykken senest efter 14 dage, hvis den opfylder ét af disse krav:

- Hvis medarbejderen ikke kan foretage sit sædvanlige arbejde i mindst én dag ud over den dag, skaden skete.
- Hvis arbejdsulykken forventes at kunne give ret til erstatning efter Arbejdsskadesikringsloven. For eksempel erstatning for udgifter til helbredelse af skadens følger, varigt mén eller tabt erhvervsevne.

Hvis arbejdsgiveren ikke kan eller ikke vil anmelde skaden, eller hvis virksomheden er gået konkurs eller ikke findes længere, kan du selv blive nødt til at anmelde skaden.

Kilde: Arbejdstilsynet.

Tekst
Frederik Aagaard Zeuthen
frederik.zeuthen@3f.dk

Foto
Kristoffer Juel Poulsen

OPFINDERNE

Tillidsrepræsentanterne på fabrikken fik en god idé:
I stedet for at sende de ansatte hjem på dagpenge,
hvad så med at sende dem på kursus? Med fuld løn?

DA

SALGET af Hardis landbrugsmaskiner faldt, lagde virksomheden op til at sende de ansatte på arbejdsfordeling. Det betød, at de ansatte i en periode skulle gå hjemme på dagpenge hver anden uge for at undgå afskedigelser.

– Men det er der ingen, der vinder ved, siger Morten Stephansen, tillidsrepræsentant på Hardi. Derfor tog han sammen med tillidskollega Helle Krøll initiativ til noget helt andet. Nemlig muligheden for at sende de ansatte på kursus med fuld løn i stedet for arbejdsfordeling. Noget, der blev aftalt ved overenskomstsforhandlingerne i 2023.

Virksomheden bestemmer, hvilke kurser de ansatte skal på. På den måde får de ansatte løn, mens virksomheden sikrer sig dygtige medarbejdere.

– Vi får alle noget ud af det sådan her, siger Helle Krøll. – Og så er det jo kursushold kun med Hardi-folk, så vi møder også hinanden lidt på tværs og snakker med nogle, vi ellers ikke får snakket med, siger Morten Stephansen.

”

**Hvis jeg som
tillidsrepræsentant
kan bruge en halv time
på en kollega og få
det til at flaske sig –
altså, det er guld værd,
og så kan man godt
klare en dag mere.**



MORTEN STEPHANSEN

Svejsjer ved Hardi.

▶
Har arbejdet ved Hardi siden 2010.

▶
Har været tillidsrepræsentant i fem år.

Helle og Mortens gode råd

▶ Hvis andre ønsker at arrangere videreuddannelse, så er det bare med at komme i gang.

– Tag fat i den lokale afdeling. De er jo nogle ørne til at finde rundt i reglerne.

– Se det som en slags lille "firepartsaftale" med tillidsrepræsentanter, ledelse, forbund og regionskonsulenter.

– Og så er det vigtigt at have en tovholder på det.

HELLE KRØLL

Bommontør ved Hardi.

▶
Har arbejdet ved Hardi siden 1979.

▶
Har været tillidsrepræsentant i sammenlagt 20 år.

FORBILLEDE

Mads Andersen

Formand i 3F's Industrigruppe

– Mads var med til at forhandle uddannelsesaftalen ind i vores overenskomst. Det var vi stolte over at kunne lægge frem som alternativ til arbejdsfordeling, siger Helle Krøll.

VERDENS BEDSTE FLISEMURER

Tekst
Lasse Engelbret-Pedersen
lasse.engelbret-pedersen@3f.dk
+
Foto
WorldSkills



Mange ser ned på de praktiske fag, siger Kristian Bak Hansen, som lige har vundet guld til WorldSkills. Han slår et slag for at gå håndværkervejen.

KRISTIAN BAK HANSEN har fået masser af hæder de seneste uger. Han kan nemlig kalde sig verdens bedste flisemurer, efter han i september vandt WorldSkills – verdensmesterskaberne for unge faglærte – der i år fandt sted i Lyon i Frankrig. Flisemureren vandt guld for at lave det flotteste udsnit af et badeværelse, og det er første gang siden 2011, at Danmark ender øverst på medaljeskallen i konkurrencen.

Men selvom roserne er væltet ind over den 22-årige nordjyde, så mangler der ifølge ham stadig en generel anerkendelse af håndværkerfaget.

Og det får unge til at vælge den akademiske vej i stedet, mener han.

– Jeg tror desværre stadig, at der er mange, som ser det som et tabu at være håndværker og mener, at du er mindre værd end en akademiker, siger den unge håndværker, der til dagligt arbejder hos Hæstrup Murerforretning ved Hjørring.

Gider ikke at sidde på sin flade

Allerede i de tidlige klasser i skolen vidste Kristian Bak Hansen, at håndværkervejen var det rigtige for ham.



**Jeg håber,
at jeg kan få
nogle flere
til at vælge
faget og vise,
hvor fedt
det egentlig
er at være
håndværker.**





Der skal eddermame bare nogle bajere ned, siger Kristian Bak Hansen, kort efter at han har vundet guld.

Hvad er WorldSkills?

- WorldSkills er verdensmesterskaberne for unge faglærte, der afholdes hvert andet år. I år har det fundet sted i Frankrigs tredjestørste by, Lyon.
- Cirka 1.400 deltagere fra 69 forskellige lande har deltaget i konkurrencen og dystet i 62 forskellige fag.
- Både elever og udlærte kan deltage, så længe de er maks. 23 år.
- Danmark har stillet med 20 deltagere i 18 forskellige fag – otte 3F'ere har deltaget i konkurrencen.
- Kina er vært for næste verdensmesterskab, der vil finde sted i Shanghai i 2026.

Både familie og andre deltagere var samlet, da Kristian havde overstået sidste konkurrencedag. Her er det lillesøster, der krammer.



Kristian Bak Hansen sammen med landbrugsmaskinmekaniker Birgitte Brunsgaard Jacobsen, der vandt bronze, og formand for SkillsDenmark samt forbundssekretær i 3F Søren Heisel.

Jeg har altid vidst, at jeg ikke gider at sidde på min flade hele dagen.

På familiens gård i Hjørring tilbragte han mange timer i værkstedet med sin far, der er landmand. Her var der altid et gør-det-selv-projekt i gang.

– Det var jo meget sjovere end at sidde på skolebænken, for det hadede jeg simpelthen. Jeg har altid vidst, at jeg ikke gider at sidde på min flade hele dagen, siger Kristian Bak Hansen.

Da han i 10. klasse besluttede at søge ind på mureruddannelsen og specialisere sig til at blive flisemurer, mødte han stor opbakning fra familie og venner.

– Alle i området er fra landet og får tidligt interesse for at lave ting med hænderne. Halvdelen i min klasse blev håndværkere, og fire blev murere, men sådan er det jo langt fra alle steder, siger han.

Som flisemurer er Kristian Bak Hansen med til at sætte fliser op på for eksempel badeværelser og lægge klinkegulve. Det er ikke altid nemt, fortæller han, men netop udfordringen og det færdige produkt er noget af det, han sætter pris på.

– Det er præcisionen og nøjagtigheden, jeg godt kan lide. Du skal fordybe dig og være pernitten, for at det bliver ordentligt. Og så er det en stor tilfredsstillelse, at du kan få lov at skabe konkrete ting for andre, siger Kristian Bak Hansen, som også fortæller, at han har hjulpet sin storebror med at bygge hans hus.

Håber at inspirere andre

Sidste år søgte knap tre ud af fire af grundskolens afgangselever ind på en gymnasial uddannelse, mens knap hver femte søgte en erhvervsuddannelse.



Kristian arbejdede i fire dage fra morgen til sen eftermiddag på et udsnit af et badeværelse.

Ud over Kristian Bak Hansen vandt også landbrugs-maskinmekaniker **Birgitte Brunsgaard Jacobsen** bronze til konkurrencen.



Det på trods af, at Danmark ifølge en analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd vil mangle op imod 100.000 faglærte i 2030.

Selvom Kristian Bak Hansen kun er blevet støttet i sit uddannelsesvalg, tror han langt fra, at det er sådan for alle. Og manglende respekt for håndværket er en væsentlig grund til, at for få unge søger mod erhvervsuddannelserne, mener han.

– Jeg tror bare, at samfundet skal indse, at du ikke er mere succesfuld, bare fordi du har taget en lang uddannelse. Det er sgu lige så godt at være håndværker, siger flisemureren.

Nordjyden har fået flere tilbud om at holde oplæg på folkeskoler. Tilbud, han har sagt ja til med det samme.

– Jeg tror da helt sikkert, at WorldSkills er med til at vise fagene frem. Jeg håber, at jeg kan få nogle flere til at vælge faget og vise, hvor fedt det egentlig er at være håndværker, siger han.

Og Kristian Bak Hansen har et godt råd til dem, der overvejer en erhvervsuddannelse, men møder skepsis på vejen.

– Du skal ikke lytte til dem, men bare gøre, hvad fanden du har lyst til. Det er en megafed branche, og du har så mange forskellige muligheder, siger flisemureren.

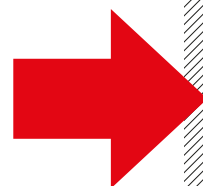
Næste store mesterskab for unge faglærte er i 2025, hvor Danmark er vært for europamesterskaberne, som vil foregå i MCH Messecenter Herning.



Kristians 5 gode grunde til at blive håndværker

- 1 Du får lov til at skabe konkrete ting**
– Det er præcisionen og nøjagtigheden, jeg godt kan lide.
- 2 Stor jobsikkerhed**
– Det er skønt at være i en branche, hvor det er så nemt at få arbejde.
- 3 God løn**
– Du kommer til at tjene en helvedes masse penge som håndværker, siger Kristian Bak Hansen, som i en alder af 22 allerede har købt sin første bil og nu kigger på hus.
- 4 Frisk luft og motion**
– Du er hele tiden i gang og ude i naturen, hvilket er pissefedt.
- 5 Du er ikke låst fast**
– Du kan for eksempel læse videre som bygningskonstruktør, hvor du kommer til at styre pladsen og lave mindre håndværk.

**Se Kristians grej
på de næste sider**



VIS OS DIT GREJ

Præcision og nøjagtighed kræver godt værktøj.
Her viser flisemurer og Worldskills-vinder
Kristian Bak Hansen sit yndlingsgrej frem.

Tekst
Lasse Engelbret-Pedersen
lasse.engelbret-pedersen@3f.dk
+
Foto
Christian Krog

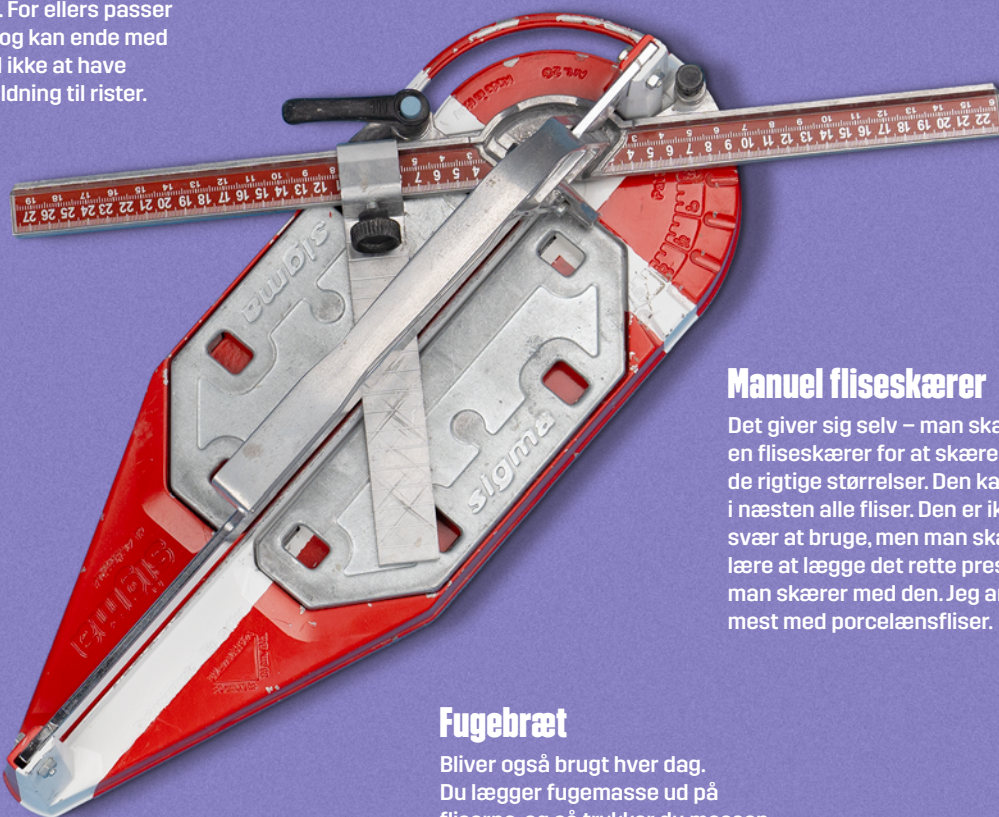
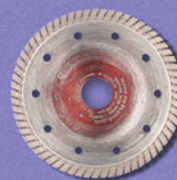
Lodstok

Det er et simpelt, men vigtigt redskab til at tjekke, om ting er i lod og vater. For ellers passer fliserne ikke og kan ende med for eksempel ikke at have den rette hældning til rister.



Vinkelsliber

Der er to forskellige klinger på. Den ene er til at skære med, og den anden er til at slibe med, så flisen bliver flot. Den kan skære ind i flisen fra to steder, så det bliver en pistolskæring, for eksempel rundt om et hjørne på en væg eller et vindue.

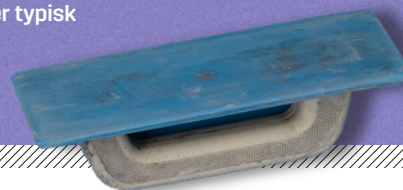


Manuel fliseskærer

Det giver sig selv – man skal have en fliseskærer for at skære i fliser i de rigtige størrelser. Den kan skære i næsten alle fliser. Den er ikke så svær at bruge, men man skal bare lære at lægge det rette pres, når man skærer med den. Jeg arbejder mest med porcelænsfliser.

Fugebræt

Bliver også brugt hver dag. Du lægger fugemasse ud på fliserne, og så trykker du massen ned i alle fuger. Det er typisk rimelig ligetil.





Vaskekar og svamp

Det er supervigtigt, at du vasker fugemassen ordentligt af på fliserne, så de bliver ensartede og pæne. Men vasker du med for meget vand på fugerne, kan de godt få forskellige farver, som kan se lidt træls ud.



Spandske til lim

Bruger jeg til at få limen ordentligt op af spanden og ud på min tandspartel eller gulvet. Ikke så kompliceret, men vigtig.

Gammel T-shirt

Jeg har nogle gamle forvaskede T-shirts, jeg også bruger til allersidst efter fugning. Så tørrer jeg lige fugestøven helt væk fra fliserne, og det giver lige den sidste finish. Det er der ikke så mange flisemurere, der gør, men når du har været med til VM, så kender du de små tricks. Typisk holder en T-shirt til cirka fire ganges brug.



Det er præcisionen og nøjagtigheden, jeg godt kan lide. Du skal fordybe dig og være pernitten, for at det bliver ordentligt.

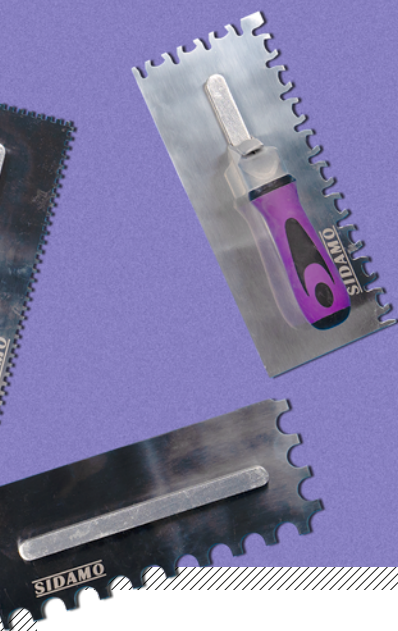


Tandspartler

Dem bruger jeg til at smøre lim på væggene eller gulvet, inden jeg lægger fliserne. Jeg har alt fra 4 millimeter til 12 millimeter, som kan give lidt ekstra lim til større fliser. Hvis ikke du smører limen jævnt ud, så flisen hæfter ordentligt, kan den ligge løs eller gå let i stykker, hvis du taber noget på den.

Pisker

Den er rimelig vigtig, så man får blandet sin lim godt. Éns lim skal have den rette konsistens, og der skal ikke være klumper i den. Jeg tager piskeren ned i min spand med lim og vand, og så er det lidt ligesom et stort piskeris med motor på. Efterhånden lærer du, hvordan konsistensen skal være.



BLEV FAGLÆRT SOM 62-ÅRIG

UDDANNELSE ER ALDRIG FOR SENT

Niels Jørgen Bartholomæussen er lige blevet færdig som chauffør med buskort oveni.

NIELS JØRGEN Bartholomæussen har siddet bag et rat det meste af sit arbejdsliv, men han har aldrig taget en formel uddannelse som chauffør. Det lavede en sygemelding og en fyreseddel om på. Uddannelsen blev en øjenåbner.

– Jeg havde masser af erfaring og vidste, hvad jeg gjorde. Men jeg vidste ikke hvorfor. Jeg kunne praktikken, og nu kan jeg også teorien. Det udvider din horisont,

siger Niels Jørgen Bartholomæussen fra Aalborg. Den 62-årige Niels Jørgen Bartholomæussen har både kørt med mælk, fødevarer og blomster fra Gasa i Aarhus til resten af Norden og meget andet. I 11 år var han dog i industrien, indtil han blev chauffør igen. Men en dag kom han alvorligt til skade med sin skulder, hvilket medførte en længere sygemelding, operation, genoptræning samt en fyring.

Da Niels Jørgen Bartholomæussen blev raskmeldt for et par år siden, var han klar over, at arbejdslivet ikke var ovre, selvom skulderen stadig ikke var helt god.

– Jeg vidste, at jeg skulle en ny vej og ikke længere kunne holde til hårdt, fysisk belastende arbejde, siger han.

Så tilbød hans a-kasse i 3F Aalborg et kursus for ledige over 50, som informerede om nye muligheder. Blandt andet at blive faglært chauffør. Niels Jørgen Bartholomæussen tænkte, at det var ideelt at kombinere arbejde og skole. I februar 2024 var han færdiguddannet. Men jobbene hang ikke på træerne.

– Usikkerheden har jo været der, så længe du ikke har fast grund under fødderne, siger han.

Så opstod der mulighed for, at han kunne få kørekort til bus med en garanti fra et busselskab om arbejde bagefter.

Det er 14 dage siden, Niels Jørgen Bartholomæussen stod med sit nye buskort. Og dagen efter vores snak skal han ud i firmaet og hente taske og tøj med mere. Han glæder sig til at sætte sig bag rattet i bussen og få en normal hverdag igen.

– Jeg har lært, at man skal suge til sig, så meget man kan. Det kan være med til at udvide dit univers. Så det er aldrig for sent, siger han.

***Jeg har lært,
at man skal
suge til sig, så
meget man kan.
Det kan være
med til at udvide
dit univers.***

NIELS JØRGEN BARTHOLOMÆUSSEN
Buschauffør



Tekst
Lene Petersen
lene.petersen@3f.dk
Foto
Claus Bjørn Larsen



ILLUSTRATION/ JENZ KOUHAHL

SPØRG A-KASSEN

Uddannelse på dagpenge?

Hej a-kasse

Jeg er ledig lige nu og har hørt, at jeg kan tage en erhvervsuddannelse på dagpenge. Er det rigtigt?

Søren, Køge

Hej Søren

Det er helt rigtigt. Er du ufaglært eller har en uddannelse, som du ikke har brugt de seneste fem år, kan du få et såkaldt uddannelsesløft på dagpenge. Hvis din uddannelse er inden for et område, der mangler arbejdskraft, kan du få højere dagpenge. Er der ikke mangel på arbejdskraft, kan du højst få 80 procent af den maksimale dagpengesats.



Med venlig hilsen

Michael Kristiansen

Forsikringschef i 3FA

Gode råd om uddannelse og dagpenge

1

Du kan læse mere om uddannelse på dagpenge på 3f.dk.

2

Søg på “positivlister” på star.dk. Her får du et overblik over de uddannelser, hvor der er mangel på arbejdskraft.

3

Tag fat i din lokale 3F-afdeling, hvis du ønsker mere vejledning.



Her finder du positivlisten på star.dk



DINE FORDELE



FOTO / 3F

GIV DINE BØRN ET GRATIS MEDLEMSKAB AF 3F

Alle fortjener et bæredygtigt arbejdsliv. Du kan sikre dine børn den bedste start på arbejdslivet med et gratis medlemskab af 3F.



WWW.3F.DK/FORDELE



FOTO / COLOURBOX

FÅ PERSONLIG OG JURIDISK RÅDGIVNING

Som medlem af 3F's fagforening kan du få gratis juridisk vejledning, også om private forhold som skilsmisse, arv og testamente.



WWW.3F.DK/FORDELE



FOTO / FYSIODANMARK

GRATIS KIROPRAKTOR MED MERE

Er du omfattet af en sundhedsordning hos Pensiondanmark eller Industriens Pension? Så kan du blandt andet få dækket udgiften til behandling hos en fysioterapeut eller kiropraktor – og du har også adgang til online læge og online psykologhjælp.



WWW.3F.DK/FORDELE/GRATIS-PSYKOLOGHJAELP-FYSIOTERAPI-OG-KIROPRAKTOR



FOTO / ALKA

Er du rigtigt dækket?
Få et **Alka Tjek**
Se [her](#) hvordan

FÅ RABAT PÅ DINE FORSIKRINGER Gennem 3F

Få adgang til en række attraktive forsikringer såsom:

- Fritidsulykkesforsikring.
- Indboforsikring.
- Lønforsikring.
- Gruppelivsforsikring.
- Erstatning ved kritisk sygdom.



WWW.3F.DK/FORDELE/FORSIKRINGER



FOTO / 3F

RABAT PÅ FERIEEN MED 3F

Som medlem af 3F's fagforening har du adgang til en lang række skønne feriehus og lejligheder i Danmark og Europa.



WWW.3F.DK/FORDELE/LEJ-ET-FERIEHUS

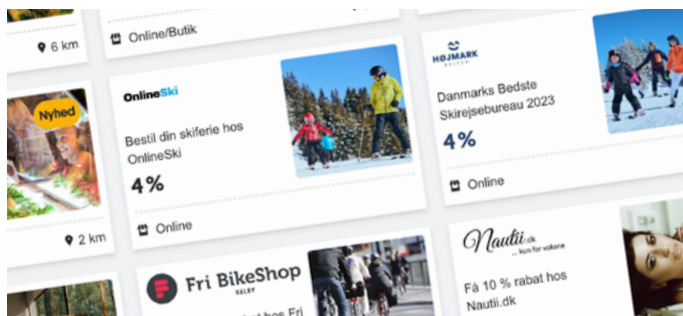


FOTO / PLUSKORT

SHOP MED RABAT I +1.300 BUTIKKER

Med PlusKortet i hånden har du som medlem af 3F's fagforening adgang til fordele og rabatter i mere end 1.300 butikker og webshops.



WWW.3F.DK/FORDELE/PLUSKORT

FÅ OVERBLIK OVER DIN PENSION MED EN APP

Med en app fra Pensiondanmark eller Industriens Pension kan du som 3F'er nemt og hurtigt få overblik over din pensionsordning. Derhjemme, på farten, i frokostpausen, eller hvor og hvornår det nu passer dig.

■ Hvor meget står der på min pensionskonto? Hvilke forsikringer har jeg? Hvem går pensionspengene til ved min død?

Det og meget andet kan du hurtigt og nemt få svar på. Hos både Industriens Pension og Pensiondanmark, som er dér, hvor langt størstedelen af 3F'erne har pensionen, har du nemlig mulighed for at få adgang til dine pensionsoplysninger via en app på din smartphone.

Din pensionsordning indeholder både en opsparing og en række forsikringer, der giver dig og dine nærmeste økonomisk tryghed – både nu og i den tredje alder.

Men du behøver altså hverken at tænde for computeren eller bruge tid på at ringe til dit pensionsselskab for at tjekke din pensionsordning.

Eksempler på, hvad du kan tjekke i dit pensionsselskabs app:

- Hvor meget du har sparet op.
- Hvem der får pengene ved din død.
- Hvor meget du får udbetalt, når du går på pension.
- Hvor meget og hvornår, der er blevet indbetalt på din pensionskonto.

Sådan henter du app'en

Godt 200.000 har hentet app'en fra Industriens Pension eller Pensiondanmark. Og det er nemt at gøre, også for dig. Søg efter Industriens Pension eller Pensiondanmark i App Store eller Google Play, og så har du adgang til din pension et øjeblik efter.

Rådgivning, som passer dig

I både Pensiondanmark og Industriens Pension er der fuldt fokus på at være tilgængelige for medlemmerne, og at du får mest muligt ud af indholdet i din pensionsordning.

Du kan skrive, ringe eller booke et møde, når det passer dig.

Udover at bruge dit pensionsselskabs app kan du også få det fulde overblik ved at logge ind på dit pensionsselskabs hjemmeside. I Industriens Pension logger du ind på 'Min side' på industrienspension.dk, og i Pensiondanmark logger du ind på pension.dk.



København

3F KØBENHAVN INDKALDER TIL GENERALFORSAMLING 2024

Mandag 25. november klokken 17.00

Amager BIO
Øresundsvej 6
2300 København S.

Dørene åbnes klokken 16.15

Dagsorden ifølge fagforeningens love.

Bestyrelsens forslag til valg og udtalelser ligger på vores hjemmeside: www.3fkbh.dk senest 14 dage før generalforsamlingen.

Forslag og udtalelser (bortset fra personvalg), som ønskes behandlet af generalforsamlingen, indgives skriftligt af medlemmer med CPR-nummer og navn til bestyrelsen senest tre uger før den ordinære generalforsamling, hvorefter de offentliggøres på 3F Københavns hjemmeside før generalforsamlingen.

Forslag og udtalelser kan sendes på e-mail: kobenhavn@3f.dk

eller til

3F København

Peter Ipsens Alle 25
2400 København NV



WWW.PENSION.DK + WWW.INDUSTRIENSPENSION.DK

**Ring til dit
pensionsselskab**

**Pensiondanmark
70 12 13 30**

**Industriens Pension
70 33 70 70**



Tekst
Frederik Aagaard Zeuthen
frederik.zeuthen@3f.dk
+
Foto
Michael Drost-Hansen

I en multikulturel fodboldverden, hvor mange kommunikerer på engelsk eller med tolk, er Maxime Soulas fra Frankrig en undtagelse. Han har nemlig lært sig selv dansk. Endda så godt, at han både kan hjælpe sine fransktalende holdkammerater med oversættelser – og med at finde rundt i det danske skattesystem.

– Jeg taler heldigvis hollandsk i forvejen, og det hjalp mig lidt. For det er ikke nemt at udtale dansk, siger Maxime Soulas.

En unik rolle på holdet

Det er ikke kun Duolingo, der har hjulpet Maxime Soulas til succes. Hans sproglige evner har givet ham en særlig rolle i Sønderjyske. Han oversætter for to nyankomne holdkammerater, Ivan Djantou og Mohamed Cherif Haidara, der kun taler fransk.

Indtil de får styr på deres engelsk, hjælper Maxime Soulas med at oversætte »»

HVAD LAVER professionelle fodboldspillere mest på mobilen? Er de på Tiktok? Eller Instagram? Ikke Maxime Soulas. Han brugte app'en Duolingo, der hjalp ham til at blive en del af lokalsamfundet.

Som 17-årig pakkede Maxime Soulas sin kuffert og forlod Frankrig – uden at se sig tilbage.

Maxime Soulas' fodboldrejse bragte ham først til Holland og senere til Danmark, hvor han i dag spiller for Sønderjyske Fodbold. Og gennem hele sin karriere har det været vigtigt for ham at lære det lokale sprog.

– Det gør det bare nemmere at være en del af både holdet, men også byen, når man kan tale det samme sprog. Der går meget tabt i oversættelsen, siger Maxime Soulas, der i mellemtiden er blevet 25.

Men der var også en anden, meget personlig grund til at lære dansk.

– Min kæreste er dansk, og det er rart at tale dansk til familiemiddage, siger Maxime Soulas.

Maxime Soulas' hemmelige våben til at lære dansk? Duolingo. Med den populære sprog-app gik han i gang med at tackle sproget, samtidig med at han forsøgte at suge til sig, når hans danske holdkammerater snakkede rundt omkring ham.





Det gør det bare nemmere at være en del af både holdet, men også byen, når man kan tale sproget.

MAXIME SOULAS
Sønderjyske Fodbold

både taktiske instrukser og dagligdagens små detaljer – lige fra træning til skattesystemet. Et system, der kan være svært nok at navigere i, selvom man har talt dansk hele livet.

Men Maxime Soulas nyder at hjælpe sine holdkammerater, fordi han selv kender til udfordringerne ved at ankomme til et nyt land, en ny klub og stå over for et helt nyt sprog.

– Det gavner os også som hold. De fanger hurtigere vores taktik og spillestil, og det gør det meget nemmere for dem at falde til, også på banen, siger Maxime Soulas.

De færreste udenlandske fodboldspillere lærer at tale dansk. Og Maxime

Soulas er helt bevidst om, at han er en undtagelse. Han tror, det primært skyldes, at mange danskere er dygtige til engelsk, og hverdagen i professionelle fodboldklubber foregår som regel også på engelsk.

Derfor er det ganske enkelt ikke nødvendigt at kunne tale dansk. Derudover drømmer mange fodboldspillere om at skifte til en større liga, hvis de gør det godt i 3F Superliga.

Og selvom han ikke er sikker på, om han ville have lært dansk uden sin danske kæreste, er én ting sikkert: Han ville have forsøgt.

– Men jeg ved ikke, om jeg var blevet lige så god til det, siger Maxime Soulas. ■

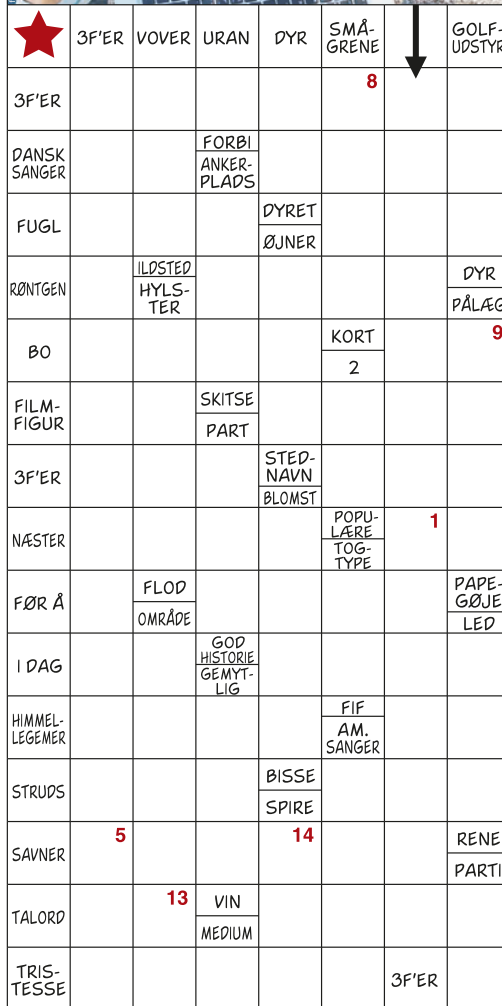


SÅDAN KOMMER DU MED TIL KAMP

Fri adgang

Der er fri adgang til alle kampe i 3F Superliga for medlemmer af 3F.

Læs mere på www.3f.dk/superliga om, hvordan du kommer med til kamp.



KODEORD:

1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
23	23	23	23	23	23	23	23	23	23
24	24	24	24	24	24	24	24	24	24
25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
26	26	26	26	26	26	26	26	26	26
27	27	27	27	27	27	27	27	27	27
28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
57	57	57	57	57	5				

Der sneg sig desværre en fejl ind i X-ord nummer 5, så løsningen blev et ord, der ikke findes. Vi beklager.

Vindere nr. 5
Kirsten Marie Pedersen, Skals
Birgit Christensen, Holstebro
Elin Jensen, Aalborg
Esther Petersen, Kalundborg
Karsten Jøhnk, Sønderborg

Kodeordet kan
indsendes her:
www.fagbladet3f.dk/x-ord

Fagbladet 3F
Kampmannsgade 4
1790 København V

Ansatte og valgte
i 3F kan ikke deltage.

Løsningen skal være
Fagbladet 3F i hænde
Mandag 4. november 2024.

[illegible]

Vind gavekort
på 300 kroner til
Dansk Supermarked.
I alt fem præmier.

BASTA

FOTO / CHRISTIAN KROG



Mange ser ned på de praktiske fag, og det er en stor fejl, mener **Kristian Bak Hansen**, der lige har vundet guld til WorldSkills.

Læs interviewet med ham på side 36.

Jeg tror bare, at samfundet skal indse, at du ikke er mere succesfuld, bare fordi du har taget en lang uddannelse.

**DET ER SGU
LIGE SÅ GODT
AT VÆRE
HÅNDVÆRKER!**

REGERINGEN I NYT ANGREB PÅ DEN DANSKE MODEL

REGERINGEN gør nu præcis dét, som Socialdemokratiet advarede mod under Anders Fogh Rasmussens regime i nullerne. Venstreformanden ville gøre op med råd og eksperter, der ifølge ham blot var smagsdommere.

Dengang kæmpede Socialdemokratiet imod og anklagede i kraftig tale Fogh Rasmussen for at svække den demokratiske proces og fjerne den nødvendige faglige ekspertise fra beslutningsprocessen.

Det er derfor komplet uforståeligt, hvorfor Socialdemokratiet nu, som den toneangivende del af regeringen, fuldstændig unødvendigt og umotiveret har valgt at indlede et frontalt angreb på den danske model – og dermed også fagbevægelsen.

Nu er regeringen åbenbart selv blevet fortalere for at afvikle en række råd og udvalg i forbindelse med det seneste finanslovsforslag, som de hævder vil reducere bureaukratiet og give små økonomiske besparelser.

På regeringens finanslovsliste over nedlæggelser findes Arbejds miljørådet, Tilsynsrådet, Beskæftigelsesrådet og De Regionale Arbejdsmarkedsråd, som alle spiller en central rolle på arbejdsmarkedet.

Disse råd er bærende for samarbejdet mellem arbejdsmarkedets parter og sikrer stabilitet og velfungerende vilkår på arbejdsmarkedet.



Af
SØREN HEISEL
Forbundssekretær i 3F

“

**Hvis regeringen
ønsker at
gennemføre
angrebet på den
danske model for
at få marginale
besparelser, kan
prisen ende
med at blive
meget høj.**

Medlemmerne af disse råd har afgørende faglige kompetencer, som er nødvendige for at træffe kvalificerede beslutninger om arbejdsmarkedets udvikling. Det er her, arbejdsgivere og lønmodtagere har fundet fælles løsninger, der har styrket hele Danmark. At afvikle dette samarbejde uden faglige argumenter er en trussel mod den danske model. En model, som regeringen nu er i færd med at kaste over bord.

Regeringen foreslår ganske vist, at de tre råd skal erstattes af ét samlet centralt råd, som skal håndtere alle sager på kortere tid og med mindre regional forankring. Men denne løsning vil resultere i tab af viden, indsigt og de konstruktive samarbejder mellem arbejdsmarkedets parter, som har sikret arbejdsmarkedets styrke i Danmark.

Det danske arbejdsmarked er blandt de mest velfungerende og rolige i verden. Dette skyldes i høj grad, at arbejdsmarkedets parter samarbejder, kommunikerer og ikke mindst tager ansvar – også når det handler om vanskelige beslutninger.

Hvis regeringen ønsker at gennemføre angrebet på den danske model for at få marginale besparelser, kan prisen ende med at blive meget høj, da resultatet kan blive snæver og benhård interessevaretagelse.

Det kan føre til mere usikkerhed for lønmodtagerne på arbejdsmarkedet, og dét er der ingen, der bakker op om den danske model, der ønsker. ■

*Vi laver sikkerhedssko som er lige
så gode at gå i som almindelige sko!*




AIRT tox®